



MONCLER S.p.A.

Sede sociale in Milano, Via Stendhal, n. 47, 20144
Capitale Sociale Euro 54.961.190,80 i.v.
Registro delle Imprese di Milano, codice fiscale e partita IVA 04642290961 -
REA n. 1763158

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE SUL SECONDO ARGOMENTO ALL'ORDINE
DEL GIORNO DELL'ASSEMBLEA CONVOCATA IN SEDE
ORDINARIA PER IL GIORNO 24 APRILE 2024 IN UNICA
CONVOCAZIONE**

ARGOMENTO N. 2 ALL'ORDINE DEL GIORNO – Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione della Relazione sulla politica in materia di Remunerazione e sui compensi corrisposti di Moncler, redatta ai sensi dell'Art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/98 e dell'Art. 84-quater del regolamento Consob n. 11971/1999

Signori Azionisti,

ai sensi dell'Art. 123-ter, comma 3-bis e 6, del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 (il TUF), l'Assemblea convocata annualmente per l'approvazione del bilancio di esercizio è chiamata a deliberare in merito alla Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui Compensi corrisposti (la **Relazione Remunerazione**), costituita da due distinte Sezioni.

Si rammenta che l'Assemblea del 21 aprile 2022 (l'**Assemblea 2022**) aveva approvato ai sensi dell'Art. 123-ter, comma 3 del TUF, la prima Sezione della Relazione Remunerazione avente ad oggetto: (i) la politica della Società in materia di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche (la **Politica**) la cui durata è allineata a quella del Consiglio di Amministrazione nominato dalla medesima Assemblea 2022 (i.e., sino all'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024), nonché (ii) le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale Politica.

Pertanto, in considerazione del fatto che è previsto che la Politica resti in vigore sino all'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024, l'Assemblea convocata per il 24 aprile 2024 non sarà chiamata ad approvare la prima Sezione della Relazione Remunerazione.

Diversamente, ai sensi dell'Art. 123-ter, comma 6 del TUF, l'Assemblea dovrà deliberare, con deliberazione non vincolante, in senso favorevole o contrario sulla seconda Sezione della Relazione Remunerazione che, ai sensi dell'Art. 123-ter, comma 4 del TUF, è relativa ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo e ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche e illustra: (i) ciascuna delle voci che compongono la remunerazione, compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro; (ii) i compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla Società e da società controllate o collegate; (iii) i compensi da corrispondere in uno o più esercizi successivi a fronte dell'attività svolta nell'esercizio di riferimento; e (iv) come la Società ha tenuto conto del voto espresso l'anno precedente sulla seconda sezione della relazione.

Per ogni ulteriore dettaglio, si rinvia alla Relazione Remunerazione predisposta dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'Art. 123-ter del TUF e dell'Art. 84-quater del Regolamento CONSOB in materia di emittenti adottato con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999.

* * *

Proposta di delibera:

Signori Azionisti,

Alla luce di quanto sopra illustrato, il Consiglio di Amministrazione Vi propone di assumere le seguenti deliberazioni:

"L'Assemblea degli Azionisti di Moncler S.p.A.:

- *visti gli Artt. 123-ter del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 e 84-quater del Regolamento CONSOB n. 11971/1999;*
- *preso atto della Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui Compensi corrisposti redatta dal Consiglio di Amministrazione;*

DELIBERA

di esprimere parere favorevole sulla seconda Sezione della Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui compensi corrisposti, come descritta ai sensi dell'Art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58."

* * *

Milano, 28 febbraio 2024

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente, Remo Ruffini