

Patto parasociale avente a oggetto azioni di Moncler S.p.A. È Informazioni essenziali di cui all'art. 130 del Regolamento Consob n. 11971/1999

Ai sensi dell'art. 122 del D.Lgs. 58/1998 (il **TUF**) e dell'art. 130 del Regolamento Consob n. 11971/1999 (il **Regolamento Consob**), si rende noto quanto segue.

Premesse

- (a) In data 15 ottobre 2016 ha cessato ogni effetto, per naturale scadenza, il patto parasociale relativo a Moncler S.p.A. (**Moncler** o la **Società**) stipulato in data 26 novembre 2013 e in vigore tra Ruffini Partecipazioni Holding S.r.l. (già Ruffini Partecipazioni S.r.l.) (**RPH**), Ruffini Partecipazioni S.r.l. (già Ruffini Partecipazioni Due S.r.l.) (**RP**) ed ECIP M S.A. (**ECIP M**), nonché Remo Ruffini (**RR**) per alcuni specifici impegni dallo stesso assunti, (il **Patto Parasociale 2013**) il quale disciplinava, in particolare: (i) la nomina del Consiglio di Amministrazione della Società; (ii) le tematiche di competenza dell'Assemblea e del Consiglio di Amministrazione della Società, sulle quali le parti si erano impegnate a consultarsi reciprocamente; (iii) i diritti di co-vendita di ECIP M; (iv) le limitazioni alla vendita di azioni della Società sul mercato al fine di stabilizzare il prezzo di mercato delle azioni ordinarie di Moncler; e (v) l'impegno, da parte di RPH, RR e ECIP M a non intraprendere alcuna iniziativa per la vendita delle azioni della Società che potesse dare origine all'obbligo di lanciare un'offerta pubblica di acquisto sulle azioni della Società ai sensi del TUF.
- (b) In data 14 ottobre 2016 (la **Data di Sottoscrizione**), RP, RPH ed ECIP M (congiuntamente le **Parti**), tenuto conto della partecipazione rispettivamente detenuta alla predetta data in Moncler (come indicata al successivo paragrafo 3), nonché RR per alcuni impegni specifici dallo stesso assunti, hanno sottoscritto un nuovo patto parasociale relativo a Moncler (il **Patto Parasociale 2016** o anche il **Patto**), il quale disciplina i rapporti tra le Parti, in continuità rispetto al Patto Parasociale 2013, tenuto conto delle attuali partecipazioni rispettivamente detenute in Moncler. In particolare, il Patto Parasociale 2016 disciplina: (i) la composizione del Consiglio di Amministrazione della Società; (ii) a talune condizioni, il trasferimento delle azioni della Società rispettivamente detenute e l'eventuale uscita delle Parti dal loro investimento in relazione a tale trasferimento e (iii) l'impegno delle Parti e RR a non porre in essere azioni, o altra attività, che, in virtù del Patto Parasociale 2016, possa creare, o dar luogo a, un obbligo di promuovere, congiuntamente con le altre Parti e RR, un'offerta pubblica di acquisto obbligatoria sulle azioni di Moncler ai sensi degli artt. 106 e seguenti del TUF. Il Patto Parasociale 2016 sostituisce il Patto Parasociale 2013 immediatamente dopo la scadenza di quest'ultimo (interventiva in data 15 ottobre 2016) ed è pertanto in vigore dal 16 ottobre 2016.

1. Tipo di accordo

Le pattuizioni parasociali contenute nel Patto Parasociale 2016 sono riconducibili a un sindacato di voto e un patto che pone limiti al trasferimento di strumenti finanziari, rilevanti ai sensi dell'art. 122, comma 1 e comma 5, lett. a) e b), TUF.

2. Società i cui strumenti finanziari sono oggetto del Patto Parasociale 2016

La società i cui strumenti finanziari sono oggetto del Patto è Moncler, società con sede in Milano, via Stendhal n. 47, iscritta al Registro delle Imprese di Milano al n. 04642290961, capitale sociale (alla Data di Sottoscrizione) pari a Euro 50.036.661,80, suddiviso in n. 250.183.309 azioni ordinarie, quotate sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.

3. Soggetti aderenti al Patto Parasociale 2016 e strumenti finanziari da essi detenuti

Le pattuizioni parasociali contenute nel Patto Parasociale 2016 vincolano RPH, RP ed ECIP M.

RPH è congiuntamente e solidalmente responsabile con RP per tutte le obbligazioni di RP ai sensi del Patto.

Il Patto Parasociale 2016 è stato altresì sottoscritto da RR per gli specifici fini di cui ai successivi paragrafi 4.3.1, punti (i) e (ii), e 4.3.3.

Alla Data di Sottoscrizione:

RPH: è una società a responsabilità limitata, con sede legale in Milano, Via Santa Tecla n. 3, iscritta al Registro delle Imprese di Milano al n. 04809770961, capitale sociale pari a Euro 10.000,00 interamente sottoscritto e versato. Il capitale sociale di RPH è interamente detenuto da RR.

RP: è una società a responsabilità limitata, con sede legale in Milano, Via Santa Tecla n. 3, iscritta al Registro delle Imprese di Milano al n. 09589910968, capitale sociale pari a Euro 1.000.000,00 interamente sottoscritto e versato. Il capitale sociale è così detenuto: da RPH per il 75,6%, da Acamar S.r.l. per il 2,218% e da Venezia Investment Pte Ltd. per il 22,182%.

ECIP M: è una *société anonyme* di diritto lussemburghese, con sede legale in L2449 Lussemburgo (Gran Ducato del Lussemburgo), 25C Boulevard Royal, iscritta al Registro delle Imprese del Lussemburgo al n. 162942.

La seguente tabella indica: (i) il numero di azioni detenute da RP e ECIP M; (ii) il numero di azioni vincolate nel Patto Parasociale 2016, (iii) la percentuale rappresentata da tali azioni rispetto al totale delle azioni vincolate nel Patto Parasociale 2016, e (iv) la percentuale rappresentata da tali azioni rispetto al capitale sociale di Moncler (alla Data di Sottoscrizione):

aderenti al Patto	n. di azioni detenute	n. di azioni vincolate nel Patto	% sul totale delle azioni vincolate nel Patto	% sul totale delle azioni emesse
RP	66.921.551	66.921.551	73,736%	26,749%
ECIP M	23.836.577	23.836.577	26,264%	9,528%
<i>totale</i>	<i>90.758.128</i>	<i>90.758.128</i>	<i>100%</i>	<i>36,277%</i>

4. Contenuto del Patto Parasociale 2016

Come indicato nella Premessa B, le Parti hanno inteso, mediante la stipulazione del Patto Parasociale 2016, definire e adottare (i) regole riguardanti la composizione del Consiglio di Amministrazione della Società e (ii) regole volte a disciplinare, a talune condizioni, il trasferimento delle azioni della Società rispettivamente detenute e l'eventuale uscita delle Parti dal loro investimento in relazione a tale trasferimento, le quali regole sostituiscono il Patto Parasociale 2013 immediatamente dopo la scadenza di quest'ultimo. Le Parti hanno espressamente convenuto e concordato che le previsioni contenute nel Patto Parasociale 2016 sono finalizzate soltanto a sancire certi diritti della minoranza in modo da proteggere la posizione di ECIP M quale azionista minoritario di Moncler, in ogni caso senza interessare, limitare o mettere a rischio la capacità di RR (tramite RPH e RP) di esercitare individualmente il controllo su Moncler (cfr. successivo paragrafo 6).

4.1 Composizione del Consiglio di Amministrazione e modalità di sostituzione dei relativi membri

Nel Patto Parasociale 2016 le Parti hanno preso atto che l'Assemblea della Società tenutasi in data 20 aprile 2016 ha nominato, fino alla data di approvazione da parte dell'Assemblea del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2018 (la "**Data di Scadenza**"), un Consiglio di Amministrazione composto dai seguenti 11 membri:

- (a) RR, Sergio Buongiovanni, Nerio Alessandri, Marco De Benedetti, Diva Moriani, Luciano Santel e Stephanie Phair designati da RPH (dei quali Nerio Alessandri, Marco De Benedetti, Diva Moriani e Stephanie Phair in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal TUF e dal Codice di Autodisciplina di Borsa Italiana S.p.A.);

- (b) Virginie Morgon, Vivianne Akriche e Gabriele Galateri di Genola designati da ECIP M (dei quali Gabriele Galateri di Genola in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal TUF e dal Codice di Autodisciplina di Borsa Italiana S.p.A.);
- (c) Guido Pianaroli tratto dalla lista di minoranza.

Le Parti hanno preso altresì atto che RR, in quanto Amministratore designato da RPH, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione e Amministratore Delegato della Società e che Virginie Morgon è stata nominata Vice Presidente della Società.

4.1.1 Sostituzione degli Amministratori prima della Data di Scadenza

In caso di sostituzione di uno o più Amministratori di Moncler prima della Data di Scadenza, il Patto prevede quanto segue.

- (i) Fatti salvi i successivi punti (iv), (v) e (vi), l'impegno delle Parti a far sì che qualora un Amministratore per un qualsiasi motivo cessi di ricoprire la carica prima della Data di Scadenza (senza che tale evento comporti la decadenza dell'intero Consiglio di Amministrazione), tale Amministratore sarà sostituito non appena possibile con una persona fisica designata dalla stessa Parte o dalle stesse Parti che avevano designato l'Amministratore cessato e, nel caso, in possesso dei requisiti di indipendenza dell'Amministratore cessato.
- (ii) Nel caso in cui RR cessi per qualunque causa di ricoprire la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione e/o Amministratore Delegato della Società prima della Data di Scadenza, il medesimo sarà sostituito con una o più persone indicate da RP previa consultazione con ECIP M sul nominativo di tale persona fisica, fintantoché la partecipazione detenuta da ECIP M nella Società sia pari o superiore al 8% del capitale sociale, restando inteso che tale consultazione non riguarderà in alcun modo, o ridurrà, il potere di RP di designare il Presidente del Consiglio di Amministrazione e/o l'Amministratore Delegato in sostituzione di RR e, pertanto, se il nome di tale persona fisica (o di tali persone fisiche) non dovesse essere individuato quale reciprocamente accettabile da RP e ECIP M, RP sarà libera di designare il Presidente del Consiglio di Amministrazione e/o l'Amministratore Delegato della Società.
- (iii) In considerazione dell'intenzione di RPH e RP di sostituire uno degli Amministratori della Società (di cui al paragrafo 4.1 punto (a) che precede) designati da RPH e in carica alla Data di Sottoscrizione, diverso da RR, con una persona fisica da designarsi a cura di RP, le Parti hanno convenuto che le stesse faranno quanto in loro potere per far sì che gli Amministratori da esse rispettivamente designati esercitino il rispettivo diritto di voto nella riunione del Consiglio di Amministrazione al fine di cooptare la persona fisica che sarà stata designata da RP quale Amministratore della Società in sostituzione dell'Amministratore dimissionario ed ECIP M e RP dovranno esercitare il rispettivo diritto di voto in Assemblea per confermare la nomina dell'Amministratore cooptato dal Consiglio di Amministrazione.
- (iv) In considerazione della partecipazione detenuta da ECIP M in Moncler alla Data di Sottoscrizione, le Parti hanno convenuto e concordato che RP ha il diritto di designare un membro del Consiglio di Amministrazione della Società in aggiunta a quelli da esso designati e in carica alla Data di Sottoscrizione, mediante la sostituzione di uno degli Amministratori non indipendenti designati da ECIP M in carica alla Data di Sottoscrizione. Pertanto, (a) ECIP M farà quanto in proprio potere affinché un Amministratore non-indipendente designato da ECIP M stessa si dimetta con effetto dalla data in cui si sarà tenuto il Consiglio di Amministrazione della Società per co-optare l'Amministratore; (b) ECIP M ha riconosciuto il diritto di RP di designare un candidato per la carica di Amministratore della Società per sostituire l'Amministratore dimissionario; (c) le Parti hanno concordato che le stesse faranno quanto in loro potere affinché gli Amministratori da esse rispettivamente designati esercitino i rispettivi diritti di voto nella riunione del Consiglio di Amministrazione al fine di cooptare il candidato designato da RP in sostituzione dell'Amministratore dimissionario, e (d) ECIP M e RP eserciteranno i rispettivi diritti di voto nella successiva Assemblea per confermare la nomina dell'Amministratore cooptato dal

Consiglio di Amministrazione.

- (v) Qualora, in qualsiasi momento prima della Data di Scadenza, la partecipazione di ECIP M scenda al di sotto del 5% del capitale della Società, ove richiesto per iscritto da RP, ECIP M dovrà immediatamente far sì che uno degli Amministratori designati dalla stessa ECIP M (o uno degli Amministratori designati congiuntamente da ECIP M e RP, in caso di sostituzione dell'intero Consiglio di Amministrazione prima che la partecipazione detenuta da ECIP M nel capitale di Moncler scenda al di sotto del 5% del capitale della Società) si dimetta e RP dovrà designare l'Amministratore in sostituzione di quello dimissionario.
- (vi) Fatto salvo il precedente punto (v), qualora, in qualsiasi momento prima della Data di Scadenza, la partecipazione di ECIP M scenda al di sotto del 3% del capitale della Società, ove richiesto per iscritto da RP, ECIP M dovrà immediatamente, a richiesta e sola discrezione di RP (x) far sì che uno o più Amministratori designati da ECIP M, a seconda della richiesta di RP, si dimetta e/o (y) insieme a RP (o RPH), far sì che lo/gli Amministratore/i designato/i congiuntamente da RP (o RPH) ed ECIP M si dimetta/no, e RP dovrà designare lo/gli Amministratore/i in sostituzione di quello/i dimissionario/i.

4.1.2 Nomina dell'intero Consiglio di Amministrazione

In caso di nomina dell'intero Consiglio di Amministrazione di Moncler, il Patto prevede quanto segue.

- (i) Qualora alla data di pubblicazione dell'avviso di convocazione dell'Assemblea chiamata a nominare il Consiglio di Amministrazione (la **Data di Riferimento**) la partecipazione detenuta (direttamente o indirettamente) da RR in Moncler sia almeno pari al 20% e la partecipazione detenuta (direttamente o indirettamente) da RR in tutte le **Società Rilevanti** (per tali intendendosi tutte le società direttamente o indirettamente controllate da RR e che direttamente o indirettamente controllano Moncler) sia maggiore del 60% del capitale sociale, RP ed ECIP M dovranno fare in modo che . mediante la presentazione di una lista di candidati in conformità alle previsioni applicabili contenute nello statuto di Moncler e il voto di tale lista . il nuovo Consiglio di Amministrazione sia composto da 11 membri nominati nel rispetto di quanto segue:
 - (a) se alla Data di Riferimento la partecipazione detenuta da ECIP M è compresa tra il 10% (escluso) e il 5% (incluso) del capitale della Società, RP ed ECIP M presenteranno una lista congiunta composta da 11 candidati come segue: (x) 8 candidati designati da RP, di cui 2 in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal TUF e dal Codice di Autodisciplina di Borsa Italiana S.p.A. (i **Requisiti di Indipendenza**); (y) 1 candidato designato da ECIP M, e (z) 2 candidati designati congiuntamente da RP e ECIP M; detti candidati occuperanno le ultime 2 posizioni della lista e il candidato in penultima posizione sarà in possesso dei Requisiti di Indipendenza;
 - (b) se alla Data di Riferimento la partecipazione detenuta da ECIP M è compresa tra il 5% (escluso) e il 3% (incluso) del capitale della Società, RP ed ECIP M presenteranno una lista congiunta composta da 11 candidati come segue: (x) 9 candidati designati da RP, di cui 3 in possesso dei Requisiti di Indipendenza; (y) 1 candidato designato da ECIP M, e (z) 1 candidato congiuntamente designato da RP e ECIP M che occuperà l'ultima posizione della lista;
 - (c) se alla Data di Riferimento la partecipazione detenuta da ECIP M è inferiore al 3% del capitale sociale, (x) RP e ECIP M non saranno tenuti a presentare alcuna lista congiunta e (y) ECIP M non presenterà alcuna lista e voterà a favore della lista presentata da RP.
- (ii) RP e ECIP M si sono impegnate a far sì che RR, quale Amministratore di designazione di RP, sia nominato Presidente e Amministratore Delegato della Società.
- (iii) Le previsioni elencate al presente paragrafo 4.1.2 non troveranno più automaticamente applicazione nel caso in cui la partecipazione detenuta (direttamente o indirettamente) da RP in Moncler sia inferiore al 20% del capitale della Società e/o la partecipazione detenuta (direttamente o indirettamente) da RR in una Società Rilevante sia pari o inferiore al 60% del

capitale sociale; in tal caso RP ed ECIP M dovranno (a) negoziare in buona fede nuove regole di *governance* per la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione, tenuto conto delle partecipazioni dagli stessi detenute in Moncler, nonché delle migliori prassi di *governance* delle società italiane quotate su mercati regolamentati; (b) fare in modo che gli Amministratori da essi nominati si dimettano; e/o (c) esercitare nelle Assemblee della Società i diritti di voto ad essi attribuiti al fine di dare piena attuazione alla *governance* concordata.

- (vi) In caso di sostituzione di un singolo Amministratore successivamente alla nomina dell'intero Consiglio di Amministrazione (secondo quanto previsto al presente paragrafo 4.1.2) il precedente paragrafo 4.1.1 troverà applicazione *mutatis mutandis*.

4.2 Impegno di preventiva consultazione

Il Patto prevede l'impegno di RP ed ECIP M, fintantoché la partecipazione di ECIP M in Moncler sia uguale al o maggiore dell'8% del capitale sociale, a consultarsi almeno 5 giorni lavorativi prima che una Assemblea degli Azionisti e/o una riunione del Consiglio di Amministrazione della Società e/o delle società controllate da Moncler sia chiamata a deliberare sulle, o comunque trattare, delle Materie Rilevanti (di cui *infra*), al fine di discutere una possibile linea di condotta e una strategia di voto condivisa su tali Materie Rilevanti, restando inteso che qualora tale strategia di voto condivisa non dovesse essere raggiunta, ciascuna delle Parti (inclusi i loro rappresentanti e/o gli Amministratori da esse designati) sarà libera di votare a propria discrezione senza alcuna responsabilità nei confronti delle altre Parti e le delibere del Consiglio di Amministrazione e/o dell'Assemblea degli Azionisti della Società e/o delle società da essa controllate saranno assunte con i *quorum* costitutivi e deliberativi di legge e/o statutari.

Ai sensi del Patto Parasociale 2016 sono Materie Rilevanti: (i) aumenti di capitale, o emissioni di obbligazioni convertibili o di altri strumenti finanziari convertibili, o che diano diritto a ricevere, a qualsiasi titolo, azioni di Moncler, con esclusione del diritto di opzione, o anche ove non vi sia esclusione di tale diritto, se emessi ad un prezzo unitario di emissione che non sia stato calcolato sulla base del *fair market value* della Società tenendo conto del prezzo medio di borsa dei sei mesi precedenti; (ii) fusioni o scissioni cui partecipino società non interamente possedute dalla Società; (iii) modifiche dello statuto della Società concernenti (a) l'oggetto sociale; (b) la nomina di organi sociali; o (c) i diritti dei soci, ivi inclusa, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ogni maggioranza qualificata; (iv) la richiesta di esclusione volontaria dalle negoziazioni; (v) acquisizioni o cessioni di società, aziende o rami di aziende che rappresentino, in aggregato, in termini di *enterprise value*, direttamente o indirettamente, il 20% o più della capitalizzazione di mercato della Società alla data in cui la documentazione contrattuale definitiva relativa all'operazione sia sottoposta al Consiglio di Amministrazione; e (vi) l'assunzione di indebitamento che ecceda, in aggregato, direttamente o indirettamente, Euro 250 milioni, per un importo superiore a Euro 150 milioni.

4.3 Trasferimento delle azioni ordinarie di Moncler

4.3.1 Diritti di co-vendita

Il Patto prevede i diritti di co-vendita di seguito riassunti.

- (i) Qualora RP e/o RPH e/o RR (a seconda dei casi), intendano trasferire a uno o più terzi, inclusi gli Azionisti di minoranza di RP, attraverso una o più vendite fuori mercato, rispettivamente: (A) azioni ordinarie di Moncler e/o (B) azioni/quote di una Società Rilevante (a seconda del caso) (le "**Azioni Offerte**"), e
- (a) qualora le Azioni Offerte siano azioni di una Società Rilevante e, per effetto della relativa vendita privata, considerata individualmente o sommata a qualsiasi vendita privata di azioni ordinarie della Società, e/o a qualsiasi procedura di *accelerated bookbuilding* (**ABB+**) e/o offerta secondaria, completata dalla Data di Sottoscrizione, la partecipazione (direttamente o indirettamente) detenuta da RR in una Società Rilevante scenda al o al di sotto del 60% del capitale sociale; ovvero
- (b) qualora le Azioni Offerte siano azioni ordinarie della Società e, per effetto della relativa vendita privata, considerata individualmente o sommata a qualsiasi vendita privata di

azioni della Società e/o di una Società Rilevante (a seconda dei casi), e/o a qualsiasi ABB e/o offerta secondaria, completata dalla Data di Sottoscrizione, la partecipazione detenuta (direttamente o indirettamente) da RR nel capitale sociale di Moncler scenda al di sotto del 20%

ECIP M avrà il diritto a che il trasferimento al terzo cessionario delle Azioni Offerte includa azioni ordinarie di Moncler detenute da ECIP (come comunicato da ECIP M) fino al numero di azioni per ECIP M calcolato come segue: il numero di Azioni Offerte moltiplicato per il quoziente ottenuto dividendo (1) il numero di azioni ordinarie di Moncler detenute da ECIP M per (2) il numero di azioni ordinarie di Moncler detenute da RP o RPH (a seconda del caso) ed ECIP M (cd. diritto di co-vendita pro-rata).

- (ii) Qualora, in qualsiasi momento, RP e/o RPH e/o RR, a seconda del caso, intendano trasferire le Azioni Offerte a uno o più terzi, inclusi gli Azionisti di minoranza di RP, tramite una o più vendite private, e per effetto della relativa vendita privata, considerata individualmente o sommata a qualsiasi vendita privata di azioni ordinarie di Moncler e/o azioni/quote di una Società Rilevante (a seconda del caso), e/o a qualsiasi ABB e/o offerta secondaria, completata dalla Data di Sottoscrizione:
- (a) la partecipazione detenuta (direttamente o indirettamente) da RR nel capitale sociale di Moncler scenda al di sotto del 13,75% del capitale sociale e/o
 - (b) la partecipazione (detenuta direttamente o indirettamente) da RR in una Società Rilevante scenda al o al di sotto del 50% del suo capitale sociale

ECIP M avrà il diritto di trasferire al terzo cessionario tutte le azioni ordinarie di Moncler detenute da ECIP M in quel momento (c.d. diritto di co-vendita pieno)

- (iii) Qualora, in qualsiasi momento, RP intenda trasferire, attraverso uno o più ABB o una o più offerte secondarie, azioni ordinarie della Società (le **%Azioni Offerte in ABB/Offerte Secondarie+**) e, in conseguenza del relativo ABB o della relativa offerta secondaria, considerato individualmente o sommato a qualsiasi vendita privata di azioni ordinarie della Società e/o azioni/quote di una Società Rilevante (a seconda del caso), e/o a qualsiasi ABB e/o offerta secondaria, completata dalla Data di Sottoscrizione, la partecipazione (direttamente o indirettamente) detenuta da RR nel capitale sociale di Moncler scenda al di sotto del 20%, ECIP M avrà diritto a che la procedura od offerta secondaria includa fra le Azioni Offerte in ABB/Offerte Secondarie una parte di azioni ordinarie di Moncler detenute da ECIP M (come comunicato da ECIP M) fino al numero di azioni per ECIP M calcolato come segue: il numero di Azioni Offerte moltiplicato per il quoziente ottenuto dividendo (1) il numero di azioni ordinarie di Moncler detenute da ECIP M per (2) il numero di azioni ordinarie di Moncler detenute da RP ed ECIP M (cd. diritto di co-vendita pro-rata).
- (iv) Qualora, in qualsiasi momento, RP intenda trasferire azioni ordinarie di Moncler attraverso una o più ABB e/o offerte secondarie, e quale conseguenza di tale trasferimento considerato individualmente o sommato a qualsiasi vendita privata di azioni ordinarie della Società e/o azioni/quote di una Società Rilevante (a seconda del caso) e/o a qualsiasi ABB e/o offerta secondaria, completata dalla Data di Sottoscrizione:
- (a) la partecipazione detenuta (direttamente o indirettamente) da RR nel capitale sociale di Moncler scenda al di sotto del 13,75% del capitale sociale e/o
 - (b) la partecipazione (detenuta direttamente o indirettamente) da RR in una Società Rilevante scenda al o al di sotto del 50% del suo capitale sociale

ECIP M avrà il diritto a che la procedura od offerta secondaria includa fra le Azioni Offerte in ABB/Offerte Secondarie tutte le azioni ordinarie di Moncler detenute da ECIP M in quel momento (c.d. diritto di co-vendita pieno).

- (v) Le Parti hanno concordato che quanto previsto al presente paragrafo 4.3.1 non troverà più automaticamente applicazione a favore di ECIP M qualora la partecipazione dallo stesso detenuta nel capitale sociale di Moncler sia inferiore al 5%.

4.3.2 Restrizioni alla vendita di azioni ordinarie di Moncler sul mercato

Fatto salvo il precedente paragrafo 4.3.1, il Patto Parasociale 2016 prevede restrizioni, con finalità di stabilizzazione, alla vendita di azioni ordinarie di Moncler sul mercato. In particolare è previsto che:

- (i) può essere venduto da RP o ECIP M un numero massimo di azioni ordinarie di Moncler in ciascun giorno di borsa aperta pari al 20% del volume di scambio giornaliero; e
- (ii) i proventi derivanti dalla vendita delle azioni ordinarie di Moncler detenute da RP o ECIP M in ciascun mese di calendario possono essere pari al massimo ad Euro 20.000.000.

4.3.3 Altri impegni

Il Patto Parasociale 2016 prevede un impegno delle Parti e RR a non porre in essere azioni, o altra attività, che, in virtù del Patto Parasociale 2016, possa dar luogo all'obbligo di promuovere, congiuntamente con le altre Parti e RR, un'offerta pubblica di acquisto obbligatoria sulle azioni ordinarie di Moncler ai sensi degli artt. 106 e seguenti del TUF.

5. Durata

Il Patto Parasociale 2016 è entrato in vigore a far data dal 16 ottobre 2016. Il Patto avrà durata di tre anni dalla data di entrata in vigore; pertanto, esso è pienamente valido ed efficace fino alla data del 15 ottobre 2019 e potrà essere rinnovato a termini e condizioni concordati per iscritto tra le Parti e RR.

6. Soggetto che esercita il controllo ai sensi dell'art. 93 TUF

Le pattuizioni parasociali contenute nel Patto Parasociale 2016 non influiscono sul controllo di Moncler che, alla Data di Sottoscrizione del Patto, è esercitato, e continua ad essere esercitato, individualmente e indirettamente da RR, per il tramite di RPH ed RP, ai sensi dell'art. 93 TUF.

7. Deposito presso il Registro delle Imprese del Patto Parasociale 2016

Le pattuizioni parasociali contenute nel Patto Parasociale 2016 sono state depositate presso il Registro delle Imprese di Milano in data 19 ottobre 2016.

8. Sito internet ove sono pubblicate le informazioni essenziali relative al Patto Parasociale

Le informazioni essenziali relative alle pattuizioni parasociali contenute nel Patto Parasociale 2016 sono pubblicate, ai sensi dell'art. 130 Regolamento Consob, sul sito internet dell'Emittente (www.monclergroup.com).

19 ottobre 2016