

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 31 marzo 2021

		QUADRO 1 “Piano di Performance Share 2018 – 2020” Strumenti finanziari diversi dalle stock option						
Nome cognome o categoria	Carica	Sezione 1 Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari	Data di assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di vesting
Ruffini Remo	Presidente e Amministratore Delegato	16/04/2018	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	186.423	04/05/2018 “cda/oc”		35,67	(1)
Santel Luciano	Amministratore Esecutivo	16/04/2018	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	118.363	04/05/2018 “cda/oc”		35,67	(1)
Eggs Roberto	Amministratore Esecutivo	16/04/2018	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	118.363	04/05/2018 “cda/oc”		35,67	(1)
Dirigenti con responsabilità strategiche	2	16/04/2018	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	118.364	04/05/2018 “cda/oc”		35,67	(1)
Key People	76 ⁽²⁾	16/04/2018	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	691.125	04/05/2018 “cda/oc”		35,67	(1)
	41 ⁽³⁾	16/04/2018	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	276.157	08/05/2019 “cpr” 09/05/2019 “cda/oc”		35,53	(4)

(1) I diritti attribuiti il 4/5/2018 nell'ambito del primo ciclo del “Piano di Performance Shares 2018-2020” sono soggetti ad un periodo di *vesting* triennale ed il loro esercizio (e quindi l'assegnazione di azioni) è subordinato, nei termini previsti dal Regolamento del Piano, al raggiungimento degli obiettivi di *performance* (applicabili a ciascun ciclo di attribuzione) i quali sono espressi dall'EPS (*Earning Per Share*) cumulativo rispetto all'EPS target del triennio di riferimento, come risultante dal relativo bilancio consolidato. Per il primo ciclo di attribuzione (triennio 2018-2020) si fa riferimento all'EPS target fissato dal *Business Plan* per il periodo 2018 – 2020. Il periodo di assegnazione del primo ciclo di attribuzione è iniziato a febbraio 2021 e si concluderà a giugno 2021.

(2) Di cui 4 consulenti, 37 Executives e 35 Managers.

(3) Di cui 2 consulenti, 18 Executives, 21 Managers.

(4) I diritti attribuiti il 09/05/2019 nell'ambito del secondo ciclo del “Piano di Performance Shares 2018-2020” sono soggetti ad un periodo di *vesting* triennale ed il loro esercizio (e quindi l'assegnazione di azioni) è subordinato, nei termini previsti dal Regolamento del Piano, al raggiungimento degli obiettivi di *performance* (applicabili a ciascun ciclo di attribuzione) i quali sono espressi dall'EPS (*Earning Per Share*) cumulativo rispetto all'EPS target del triennio di riferimento, come risultante dal relativo bilancio consolidato. Per il secondo ciclo di attribuzione (triennio 2019-2021) si fa riferimento all'EPS Target fissato dal *Business Plan* per il periodo 2019 – 2021.

		<p style="text-align: center;">QUADRO 1</p> <p style="text-align: center;">“Piano di <i>Performance Share</i> 2020”</p> <p style="text-align: center;">Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i></p>						
Nome cognome o categoria	Carica	<p style="text-align: center;"><u>Sezione 2</u></p> <p style="text-align: center;">Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione: <input checked="" type="checkbox"/> del c.d.a. di proposta per l'assemblea <input type="checkbox"/> dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'assemblea</p>						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari	Data di assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di vesting
Santel Luciano	Amministratore Esecutivo	11/06/2020	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	120.265	05/06/2020 “cpr” 11/06/2020 “cda”		33,65	(1)
Eggs Roberto	Amministratore Esecutivo	11/06/2020	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	120.265	05/06/2020 “cpr” 11/06/2020 “cda”		33,65	(1)
Dirigenti con responsabilità strategiche	2	11/06/2020	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	120.265	05/06/2020 “cpr” 11/06/2020 “cda”		33,65	(1)
Key People	84 (2)	11/06/2020	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	661.534	05/06/2020 “cpr” 11/06/2020 “cda”		33,65	(1)

(1) I diritti attribuiti nell'ambito del “Piano di *Performance Shares* 2020” sono soggetti ad un periodo di *vesting* triennale; il loro esercizio è subordinato (così come specificato nel Paragrafo I) della Sezione prima della Relazione in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti), alla *performance* nel triennio di riferimento, come risultante dal relativo bilancio consolidato e dalla Dichiarazione Non Finanziaria, dei seguenti indicatori: *Net Income* (pre IFRS 16), *Free Cash Flow* (pre IFRS 16 e al netto di variazioni di altri crediti, debiti correnti e non correnti) indicatori ESG.

(2) Di cui 2 consulenti, 46 Dirigenti, 36 Managers.

		QUADRO 2 “Piano di Performance Stock Option 2015”							
		Stock option							
Nome cognome o categoria	Carica	Sezione 1 Opzioni relative a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari							
		Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio precedente	Opzioni esercitate	Data di assegnazione	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di assegnazione	Periodo del possibile esercizio
Key People	4	12/05/2015	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	68.300	68.300	11/05/2015 “cpr” 12/05/2015 “cda/oc”	16,34	16,21	(1)

(1) Le opzioni assegnate il 12/05/2015 nell'ambito del “Piano di Performance Stock Option 2015” sono soggette ad un periodo di *vesting* triennale e il loro esercizio è subordinato al raggiungimento degli obiettivi di *performance* connessi all'EBITDA dell'esercizio 2017, come risultanti dal bilancio consolidato relativo a tale esercizio, e alle altre condizioni del Regolamento del Piano. Il periodo di possibile esercizio è pertanto iniziato a fine febbraio 2018 e si è concluso il 30 giugno 2020.