



MONCLER S.p.A.

Sede sociale in Milano, Via Stendhal, n. 47, 20144
Capitale Sociale Euro 54.961.190,80 i.v.
Registro delle Imprese di Milano, codice fiscale e partita IVA 04642290961 -
REA n. 1763158

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE SUL SECONDO ARGOMENTO ALL'ORDINE
DEL GIORNO DELL'ASSEMBLEA CONVOCATA IN SEDE
ORDINARIA PER IL GIORNO 21 APRILE 2026 IN UNICA
CONVOCAZIONE**

ARGOMENTO N. 2 ALL'ORDINE DEL GIORNO – Relazione sulla Politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti di Moncler, redatta ai sensi dell'Art. 123-ter del D. Lgs. n. 58/1998 e dell'Art. 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/1999:

- 2.1 Deliberazione vincolante sulla prima Sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'Art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998. Deliberazioni inerenti e conseguenti;**
- 2.2 Deliberazione non vincolante sulla seconda Sezione in tema di compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'Art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

Signori Azionisti,

Ai sensi dell'Art. 123-ter, commi 3-bis e 6, del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 (**TUF**), l'Assemblea è chiamata a deliberare in merito alla prima e seconda Sezione della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti (la **Relazione Remunerazione**).

Ai sensi dell'Art. 123-ter, comma 3 del TUF, la prima Sezione della Relazione Remunerazione ha ad oggetto: (i) la politica della Società in materia di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche e, fermo restando quanto previsto dall'Art. 2402 Cod. Civ., dei componenti degli organi di controllo (la **Politica**); e (ii) le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale Politica.

La Politica illustrata nella **prima Sezione della Relazione Remunerazione** è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione consiliare del 19 febbraio 2026 e ha una durata annuale. La Politica è quindi relativa all'esercizio 2026, con efficacia a decorrere dalla data della sua approvazione da parte dell'Assemblea degli Azionisti del 21 aprile 2026 e sino all'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2026.

Ai sensi dell'Art. 123-ter, comma 4, del TUF, la **seconda Sezione della Relazione Remunerazione** relativa ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo e ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche illustra in particolare: (i) ciascuna delle voci che compongono la remunerazione, compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto, evidenziandone la coerenza con la Politica; (ii) i compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla Società e da società controllate, segnalando le eventuali componenti dei suddetti compensi che sono riferibili ad attività svolte in esercizi precedenti a quello di riferimento; e (iii) i compensi da corrispondere in uno o più esercizi successivi a fronte dell'attività svolta nell'esercizio di riferimento, eventualmente indicando un valore di stima per le componenti non oggettivamente quantificabili nell'esercizio di riferimento; e (iv) come la Società ha tenuto conto del voto espresso l'anno precedente sulla seconda Sezione della Relazione Remunerazione.

Ai sensi dell'Art. 123-ter, comma 3-ter, del TUF la deliberazione dell'Assemblea sulla prima Sezione è **vincolante**; ai sensi del citato Art. 123-ter, comma 6, del TUF, invece, l'Assemblea dovrà deliberare in senso favorevole o contrario sulla seconda Sezione, con deliberazione **non vincolante**. L'esito del voto sarà posto a disposizione del pubblico nei termini di legge ai sensi dell'Art. 125-quater, comma 2, del TUF.

Per ogni ulteriore dettaglio, si rinvia al testo integrale della Relazione Remunerazione predisposta dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'Art. 123-ter del TUF e dell'Art. 84-quater del Regolamento Consob in materia di emittenti adottato con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 che, nel rispetto della normativa vigente, verrà

messo a disposizione del pubblico presso la sede sociale della Società, sul sito internet della stessa all'indirizzo www.monclergroup.com nella Sezione "Governance/Assemblea degli Azionisti", nonché presso il meccanismo di stoccaggio centralizzato "eMarket Storage" nei termini di legge.

* * *

Proposta di delibera:

Signori Azionisti,

Alla luce di quanto sopra illustrato, il Consiglio di Amministrazione Vi propone di assumere le seguenti deliberazioni:

sulla prima Sezione della Relazione Remunerazione

"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Moncler S.p.A.:

- visti gli Artt. 123-ter del D. Lgs. n. 58/1998 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/1999;*
- preso atto della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti redatta dal Consiglio di Amministrazione;*

DELIBERA

- 1. di approvare la prima Sezione della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti, come descritta ai sensi dell'Art. 123-ter, comma 3 del D. Lgs. n. 58/1998."*

sulla seconda Sezione della Relazione Remunerazione

"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Moncler S.p.A.:

- visti gli Artt. 123-ter del D. Lgs. n. 58/1998 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/1999;*
- preso atto della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti redatta dal Consiglio di Amministrazione;*

DELIBERA

- 1. di esprimere parere favorevole sulla seconda Sezione della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti, come descritta ai sensi dell'Art. 123-ter, comma 4 del D. Lgs. n. 58/1998."*

* * *

Milano, 19 febbraio 2026

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente, Remo Ruffini