

INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE 2025 – RESULTS

In 2025, the gender equality index reached 77/100 points for the company Moncler France.
(En 2025, l'index Egalité professionnelle a atteint 77/100 points pour la société Moncler France.)

	Calculable indicator (1: yes, 0: no)	Indicator value	Achievement 2025	Maximum points for the Indicator	Achievement 2024
	Indicateur calculable (1 : oui, 0 : non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus 2025	Nb de points maximum de l'indicateur	Résultat 2024
1 – Salary Gender gap (%) Ecart de rémunération (en%)	1	3,1	37	40	36
2 – Salary increase gender gap (%) Ecart d'augmentations individuelles (en %)	1	2,4	5	20	10
3 – Promotion gender gap (%) Ecart de taux de promotion (en%)	1	0,9	10	15	15
4 – Salary increase after maternity leave (%) Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
5 – Under represented gender among the 10 th highest salaries (Number) Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	5	10	10	10
INDEX (upon 100 points)			77	100	86

INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE 2025 – COMMITMENTS

Improvement commitments:
Objectifs de progression:

1 – Reduce the gender pay gap in favour of men. Réduire l'écart de rémunération au profit des hommes.
2 – Ensure a more balanced distribution of salary increases between male and female employees in Corporate positions. Assurer une meilleure répartition des augmentations entre Homme et Femme pour les postes Corporate.
3 – Ensure a more balanced distribution of promotions between male and female employees in Corporate positions. Assurer une meilleure répartition des promotions entre Homme et Femme pour les postes Corporate.